



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Statale "Paolo III"
Via Vulci n°6 - 01011 Canino (VT)
☎761/437043 ✉vtic804009@istruzione.it



Prot. n. 9520/VI-3

Canino, 23/12/2024

Ai Revisori dei Conti ambito VT013
Alla RSU dell'Istituto

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto – parte economica - 2024/2025, preintesa sottoscritta il 18/12/2024.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta del 12/01/2022 e dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 09/02/2022, adeguato all'a.s. corrente con delibera n. 30 del Collegio dei Docenti del 12/12/2024 e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 21 del 12/12/2024;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 18/01/2024, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. 58.342,86, assegnate con la nota della D.G. del M.I.M., n° 36704 del 30/09/2024, tenuto conto della preintesa M.I.M.-OO.SS. del 26/09/2024, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2024/2025 - QUOTA CEDOLINO UNICO C.C.N.I. 26/09/2024					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	53.443,58	40.273,99**	3.423,29	9.746,30	53.443,58
Funzioni strumentali	4.696,30	3.539,03	300,82	856,45	4.696,30
Incarichi specifici ATA	3.347,42	2.522,55	214,42	610,45	3.347,42
Attività sportive	1.020,48	769,01	65,37	186,10	1.020,48
Ore sostituzioni	2.759,12	2.079,22	176,73	503,17	2.759,12
Valorizzazione del merito	12.154,07	9.159,06	778,52	2.216,49	12.154,07
Totali	77.420,97	58.342,86	LORDO DIPENDENTE 2024/2025 		77.420,97

** importo comprensivo di ulteriore assegnazione (economie FIS 2017/18) pari ad € 259,96 l.d.

- a) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

TIPOLOGIA COMPENSO	CEDOLINO UNICO	
	LORDO STATO	LORDO DIP.
F.I.S.	3.696,97	2.785,96
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI	10,08	7,60
ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI	0,00	0,00
GRUPPO SPORTIVO	2.649,93	1.996,93
AREE A RISCHIO	0,00	0,00
BONUS PREMIALE	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE	6.356,98	4.790,49

In data 18/12/2024 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2024/2025 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	18/12/2024				
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2024 al 31/8/2025				
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Rosanna Pulicati RSU interna: Ins: Ceccoli Sonia (assente) Ins. Silvestri Rosella C.S. Ciucci Marina</p> <table border="0" data-bbox="611 481 1444 645"> <tr> <td>Organizzazioni sindacali firmatarie</td> <td>CISL SCUOLA UIL SCUOLA FLC/ CGIL ANIEF GILDA-UNAMS SNALS/CONFESAL</td> <td>SI NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente)</td> </tr> </table>		Organizzazioni sindacali firmatarie	CISL SCUOLA UIL SCUOLA FLC/ CGIL ANIEF GILDA-UNAMS SNALS/CONFESAL	SI NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente)
Organizzazioni sindacali firmatarie	CISL SCUOLA UIL SCUOLA FLC/ CGIL ANIEF GILDA-UNAMS SNALS/CONFESAL	SI NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente) NO (assente)			
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni				
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I: campo di applicazione, decorrenza, durata e interpretazione autentica; criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; TITOLO II: relazioni e diritti sindacali, strumenti e obiettivi, materie di informazione, confronto e contrattazione; TITOLO III: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; TITOLO IV: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; TITOLO V: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; TITOLO VI: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti; TITOLO VII: criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; TITOLO VIII: riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; TITOLO IX: norme transitorie e finali.</p>				
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>			
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>			

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con le comunicazione del M.I.M. n° 36704 del 30/09/2024, di cui all'accordo pre intesa M.I.M. – OO.SS del 26/09/2024 e n. 40436 del 28/10/2024. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018 e CCNL 18/01/2024;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO – (M.O.F.) € 83.777,95		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	PERS. DOCENTE	PERS. ATA
PROGETTI DIDATTICI	19.592,82	0,00
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	0,00	0,00

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	11.641,10	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO PER OGNI ALTRA ATTIVITÀ DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF	13.336,35	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.696,30	0,00
FLESSIBILITÀ	0,00	0,00
COMPENSI PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.020,48	0,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	4.086,12	0,00
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	3.857,26
COMPENSI PER IL PERSONALE ATA PER OGNI ALTRA ATTIVITÀ DELIBERATA	0,00	15.693,43
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	5.306,67
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00	3.357,51
TOTALE LORDO STATO UTILIZZATO	54.373,17	28.214,87
Somma non utilizzata		1.189,91
Totale generale		83.777,95

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

I fondi per la premialità, previsti dall'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107, per effetto dell'art.40 del CCNL 19/04/2018 sono entrati a far parte del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e pertanto oggetto di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica (art.22, comma 4, lettera c) del sopra citato CCNL).

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli

obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025.

Canino, 23 dicembre 2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Rosanna Pulicati